

## SISTEM INFORMASI PENYALURAN TENAGA KERJA BERBASIS WEB DI CV. JASA INFORMASI KERJA MAGELANG

Nurul Wulandari<sup>1)</sup>, Sukris Sutiyatno<sup>2)</sup>,

<sup>1) 2)</sup>Sistem Informasi STMIK Bina Patria

Email : [nurulwulan45@gmail.com](mailto:nurulwulan45@gmail.com)<sup>1)</sup>, [ssutiyatno@gmail.com](mailto:ssutiyatno@gmail.com)<sup>2)</sup>

### Abstract

*This study aims to design and build information systems for web-based vacancies distribution that can overcome the weaknesses in CV. Jasa Informasi Kerja Magelang. The research methodology used is a method of engineering the SDLC (System Development Life Circle) model. The steps of this method are system analysis, system design, system implementation, and system operation and maintenance. The design used in this study is DFD modeling (Data Flow Diagram). A system design must follow the rules that exist when he uses DFD modeling. The results of this study are the application of information systems for the distribution of web-based vacancies in CV. Jasa Informasi Kerja Magelang using the PHP programming language and MySQL as a database.*

**Keyword:** DFD, PHP MySQL, SDLC, Web Based Information Sistem Of Job Vacansies.

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan merancang dan membangun sistem informasi penyaluran tenaga kerja berbasis web yang dapat mengatasi kelemahan yang ada di CV. Jasa Informasi Kerja Magelang. Metodologi penelitian yang digunakan adalah metode rekayasa model SDLC (*System Development Life Circle*). Langkah-langkah dari metode ini adalah analisis sistem, perancangan sistem, implementasi sistem, serta operasi dan perawatan sistem. Perancangan yang digunakan pada penelitian ini adalah pemodelan DFD (*Data Flow Diagram*). Perancangan sistem harus mengikuti tahapan-tahapan yang ada ketika menggunakan pemodelan DFD. Hasil Penelitian ini adalah aplikasi sistem informasi penyaluran tenaga kerja berbasis web di CV. Jasa Informasi Kerja Magelang dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai database.

**Kata Kunci:** DFD, PHP MySQL, SDLC, Sistem Informasi Penyaluran Tenaga Kerja Berbasis Web.

## 1. Pendahuluan

### a. Latar Belakang Masalah

Teknologi informasi sekarang ini sudah berkembang dengan pesat sehingga untuk mendapatkan informasi menjadi mudah dan tidak terbatas oleh jarak dan waktu. Perkembangan komputer yang sudah maju membawa dampak pada proses pengolahan data dan penyampaian informasi. Sehingga dalam mendapatkan informasi bisa lebih cepat dan praktis. Salah satunya adalah dalam mencari informasi suatu pekerjaan.

CV. Jasa Informasi Kerja (JIK) adalah suatu badan usaha yang melakukan penyaluran tenaga kerja yang beralamat di jalan Sarwo Edhi Wibowo no 70 Magelang. JIK menyediakan lowongan pekerjaan kepada calon tenaga kerja (canaker), dan menyediakan tenaga kerja bagi perusahaan

JIK menyalurkan kurang lebih 20 tenaga kerja di setiap perusahaan setiap bulannya. Canaker datang ke JIK untuk mengisi data diri. JIK akan menghubungi canaker selama kurang lebih dua minggu untuk memberikan informasi lowongan

pekerjaan. Kemudian canaker yang berminat harus datang kembali ke JIK dengan membawa surat lamaran. Canaker harus mengisi formulir pendaftaran dan membayar biaya administrasi sebesar Rp. 10.000,00.

Canaker yang terdaftar harus mengikuti sejumlah rangkaian tes. Hasil tes akan diberitahukan ke canaker kurang lebih dua minggu setelah tes melalui SMS. Berdasarkan proses pendaftaran, seleksi dan hasil ditemukan beberapa kekurangan diantaranya akses informasi lowongan harus menunggu selama dua minggu, dan canaker juga harus melakukan dua tahap yang sama.

Berdasarkan permasalahan di atas diperlukan suatu sistem informasi penyaluran tenaga kerja yang mampu membantu dalam proses melamar pekerjaan, seleksi administrasi calon tenaga kerja, menampilkan calon tenaga kerja yang berhasil lolos seleksi administrasi, dan laporan tenaga kerja yang diterima serta penempatan tenaga kerja untuk dijadikan judul : “*Sistem Informasi Penyaluran Tenaga Kerja Berbasis Web di CV. Jasa Informasi KerjaMagelang*”.

b. Batasan Masalah

Dari permasalahan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka dibutuhkan batasan masalah yang dimaksudkan agar tidak terlalu melebar, hal tersebut antara lain:

1. Sistem informasi penyaluran tenaga kerja yang ditangani mencakup pendaftaran, seleksi administrasi, informasi tes dan tanggal keberangkatan melalui *email*, status penerimaan, serta laporan.
2. Sistem berbasis web dengan bahasa pemrograman PHP dan *database* MySql.
3. Sistem informasi penyaluran tenaga kerja berbasis web di JIK akan digunakan oleh staf administrasi JIK, canaker, dan perusahaan yang bekerjasama.

c. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah dapat merancang dan membangun sistem informasi penyaluran tenaga kerja berbasis web di JIK Magelang.

## 2. Kajian Literatur

a. Landasan Teori

1) Teori Sistem

Menurut Ladjamudin (2005: 3), sistem adalah suatu komponen atau variable yang terorganisir, saling berinteraksi, saling bergantung, satu sama lain dan terpadu.

2) Teori Informasi

Menurut Jogiyanto (2009: 8), informasi adalah data yang diolah menjadi bentuk lebih berguna dan lebih berarti bagi yang menerimanya.

3) Teori Sistem Informasi

Sistem informasi adalah data yang telah diolah menjadi sebuah bentuk yang berarti bagi penerimanya dan bermanfaat dalam pengambilan keputusan saat ini atau mendatang (Al Fatta, 2007:9).

4) Teori Manajemen Sumber Daya Manusia

MSDM merupakan bagian dari manajemen yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan lain-lain. MSDM menangani SDM, yaitu orang yang siap, bersedia dan mampu memberi kontribusi terhadap tujuan *stakeholders*. MSDM memperhatikan kesejahteraan manusia dalam organisasi agar dapat bekerja sama secara efektif dan berkontribusi terhadap kesuksesan organisasi. Agar bekerja sama secara efektif dan berkontribusi terhadap kesuksesan organisasi. MSDM

merupakan sistem yang mempunyai beberapa fungsi, kebijakan aktivitas, atau praktik diantaranya *recruitment, selection, development, compensation, retention, evaluation, promotion*, dan lain-lain(Kaswan, 2012:6).

#### 5) Teori Rekrutment

Menurut Kaswan (2012: 66), Rekrutmen adalah proses untuk mendapatkan sejumlah sumber daya manusia (karyawan) yang berkualitas untuk menduduki suatu jabatan atau pekerjaan dalam suatu perusahaan.

#### b. Tinjauan Pustaka

Penelitian yang pertama adalah Habibie (2012) yang berjudul “*Pembangunan Sistem Informasi Penerimaan Tenaga Kerja Secara Online Berbasis Web Pada Bursa Kerja Khusus SMK Ganesha Tama Boyolali*”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membangun sistem calon penerimaan tenaga kerja khusus SMK Ganesha Tama yang dapat diakses melalui *website*. Sistem yang dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP dan basis data *MySQL*.

Penelitian kedua adalah Anisah, Anton, dan Radiah (2016) yang berjudul “*Rancangan Sistem Informasi E-Recruitment Berbasis Web Pada PT. Geoservices*”. Rancangan sistem informasi *e-recruitment* ini adalah rancangan sistem perekrutan karyawan baru pada PT. Geoservice menggunakan model *Rapid Application Development* (RAD). Pelamar kerja dapat dengan mudah mengakses informasi lowongan pekerjaan yang ada, memilihnya dan memberikan informasi tentang pelamar sehingga memudahkan PT. Geoservice dalam memilih calon karyawan baru.

Penelitian ketiga adalah Phrameswara dan Meliana Kristiani J (2013) yang berjudul “*Sistem Informasi Lowongan dan Lamaran Pekerjaan Berbasis Web Menggunakan APS.NET*”. Penelitian ini menggunakan teknologi baru pemrograman internet dari *Microsoft* yang lebih efisien dan menggunakan *objek-oriented* model dalam pengembangan aplikasi web secara dinamis yang didesain untuk memberikan kemudahan pada pengembang web untuk membuat aplikasiberbasis web dengan cepat, mudah, dan efisien. .

Penelitian keempat adalah Suwarno, Bebas Widada, dan Sri Siswanti (2012) dengan judul “*Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan Berbasis Web Pada Balai Latihan Kerja Boyolali*”. Tujuan yang dicapai mampu memberikan informasi pada masyarakat luas tentang balai Balai Latihan Kerja Boyolali melalui *website*. Dalam pembuatan sistem ini jenis web yang dipakai adalah dinamis, yang mengandung arti *website* yang menampilkan informasi-informasi serta dapat berinteraksi dengan user yang bersifat dinamis. Struktur data yang dipakai dalam menyimpan informasi secara terorganisasi dengan menggunakan database *MySQL*. Bahasa pemrograman menggunakan PHP melalui *software dreamweaver*.

### 3. Metode Penelitian

Dalam penelitian ini penulis menggunakan pendekatan penelitian rekayasa model SDLC. Tahapan dalam model SDLC yaitu analisis sistem, perancangan sistem, implementasi sistem, serta operasi dan perawatan sistem (Jogiyanto, 2009:4) [2]. Berikut adalah gambar tahapan dari pendekatan SDLC:



Gambar 1.1. *System Development Life Circle(SDLC)*  
(Sumber: Jogiyanto,2009)

a) Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan penulis adalah sebagai berikut:

1) Observasi

Penulis datang langsung ke JIK Magelang dan mengamati secara langsung proses penyaluran tenaga kerja yang ada di JIK.

2) Wawancara

Dalam metode ini, penulis mengajukan pertanyaan-pertanyaan kepada admin JIK tentang permasalahan-permasalahan yang ada. Penulis mengajukan pertanyaan meliputi pekerjaan yang dilakukan masing-masing admin, proses kerja di JIK, perusahaan-perusahaan yang bekerjasama, jenis pekerjaan yang nantinya dilakukan oleh canaker, dan proses pembuatan laporan untuk DISNAKER.

3) Dokumen

Penulis melihat dokumen yang ada JIK berupa visi dan misi, struktur jabatan, data canaker yang melamar, data tenaga kerja yang disalurkan disetiap perusahaan, dan data laporan yang diserahkan ke DISNAKER.

b) Subjek dan Objek Penelitian

Subyek dan obyek penelitian adalah sistem informasi penyaluran tenaga kerja berbasis *web* yang akan digunakan oleh JIK Magelang untuk membantu mempermudah dalam proses pendaftaran dan penyaluran calon tenaga kerja.

c) Instrumen Penelitian

Instrumen yang digunakan meliputi dua unsur yaitu perangkat keras (*hardware*) dan perangkat lunak (*software*). Berikut adalah instrumen yang digunakan dalam mendukung proses pembuatan sistem informasi penerimaan tenaga kerja berbasis *web* di JIK Magelang :

1) Perangkat Keras (*hardware*)

Laptop *processor Intel* ® *Coleron*® *CPU N2840* dengan *RAM 2 GB* dan *system type 64-bit Operating System*.

2) Perangkat Lunak (*Software*)

*Software* yang digunakan antara lain *XAMPP* versi *v3.2.1* sebagai *web server* dan *MySQL* versi *127.0.0.1* sebagai *database server* dan *notepad++*.

3) Lain-lain meliputi alat tulis dan *handphone*.

d) Prosedur Penelitian

1) Analisis Sistem

Penulis mengamati proses kerja di JIK dan menganalisis kelemahan dari sistem kerja yang sudah ada di JIK seperti performance meliputi jumlah kerja selama periode

tertentu dan waktu respon terhadap canaker, informasi yang diberikan ke canaker, biaya yang dikeluarkan, kendali (*control*) terhadap aliran data dan informasi, dan *efficiency* sistem yang sudah ada.

2) Desain Sistem

Tujuan pada tahap desain ini adalah untuk memenuhi kebutuhan kepada para pemakai, serta memberikan gambaran yang jelas dan rancang bangun yang lengkap. Dalam tahap ini penulis membuat rancangan untuk sistem informasi penyaluran tenaga kerja berbasis web di JIK Magelang. Desain sistem menggunakan DFD

3) Implementasi Sistem

Mengimplementasikan hasil jadi dari pembangunan sistem ke dalam bahasa pemrograman sehingga sistem siap untuk diuji dan digunakan. Penulis mengimplementasikan rancangan desain sistem dengan bahasa PHP yang sering disebut dengan istilah *coding*. Dalam membuat basis data menggunakan MySQL

4) Operasi dan Perawatan Sistem

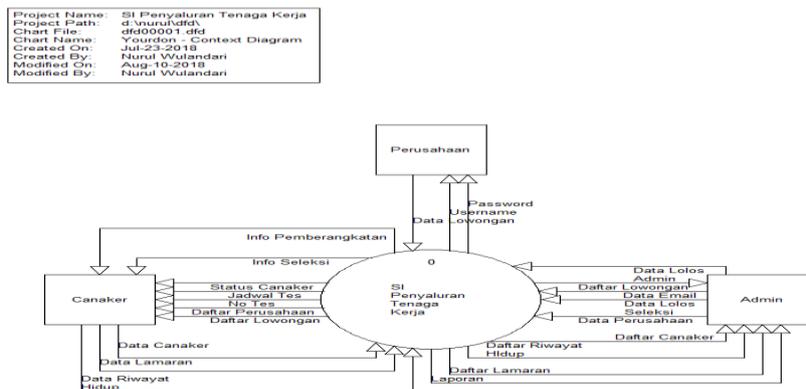
Melakukan perawatan sistem karena selalu ada kemungkinan bahwa sistem menyisakan kesalahan-kesalahan yang tidak terdeteksi dalam pengujian sistem. Jika terjadi kesalahan saat pengujian maka penulis akan melakukan perubahan sesuai dengan kesalahan yang ada. Penulis dapat kembali ke tahap sebelumnya jika ditemukan kesalahan. Selain itu admin JIK juga akan mencoba menggunakan sistem yang telah dibuat dan dapat memberikan masukan terhadap sistem.

4. Hasil dan Pembahasan

a. Perancangan Sistem

1) Rancangan Diagram Konteks

Berikut adalah rancangan diagram konteks:



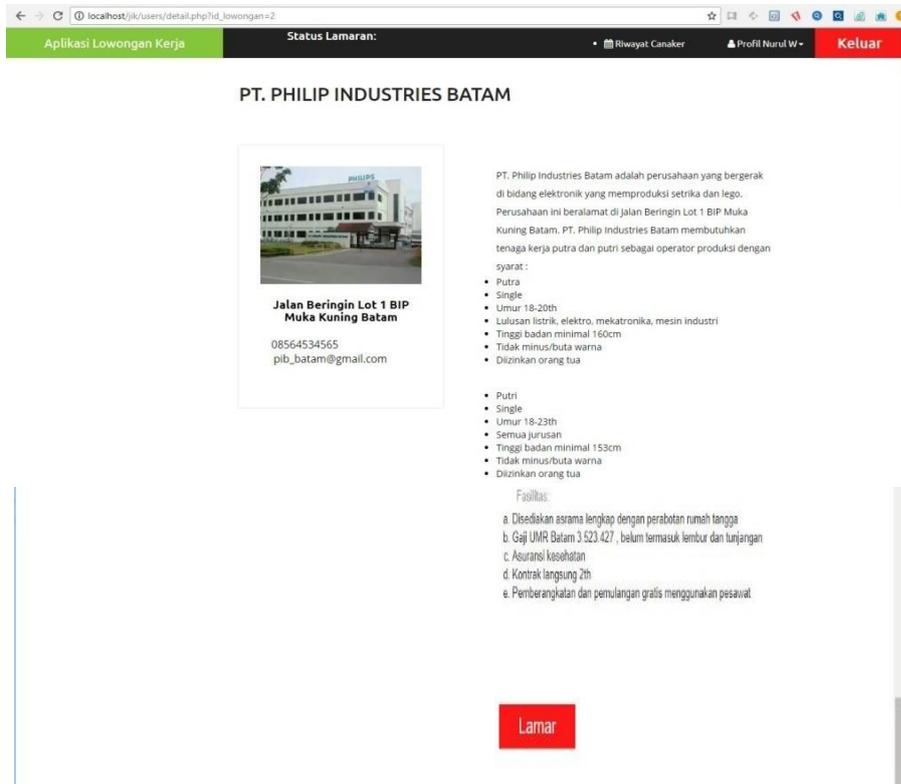
Gambar 1. Diagram Konteks

2) Dekomposisi Diagram

Berikut adalah rancangan dekomposisi diagram:

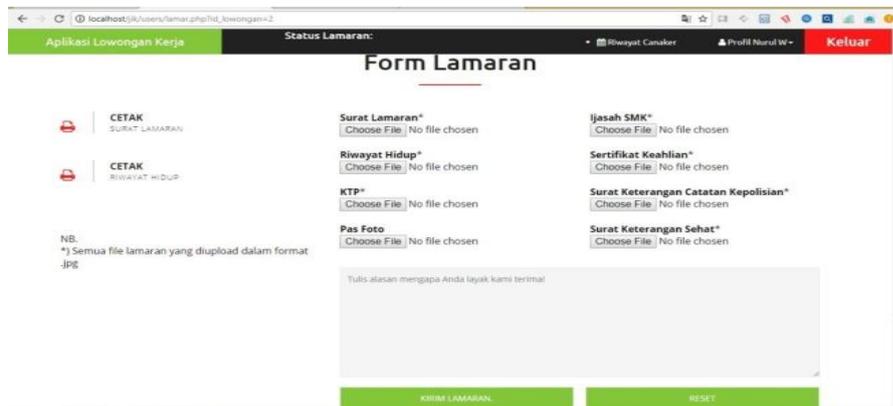


### 3) Halaman Lowongan Pekerjaan



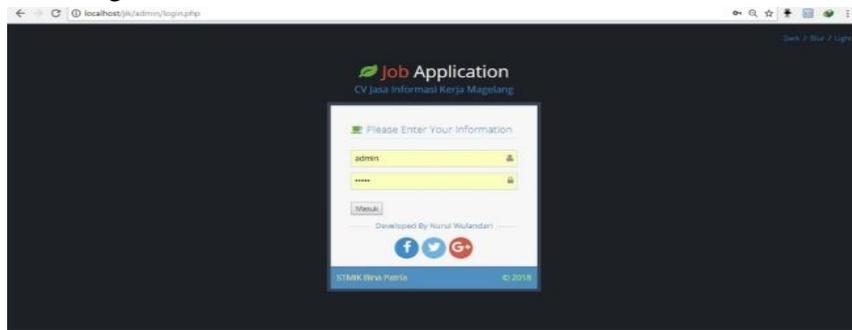
Gambar 6. Halaman Lamar Pekerjaan

### 4) Halaman Form Lamaran



Gambar 7. Halaman Form Lamaran

### 5) Halaman Login Admin



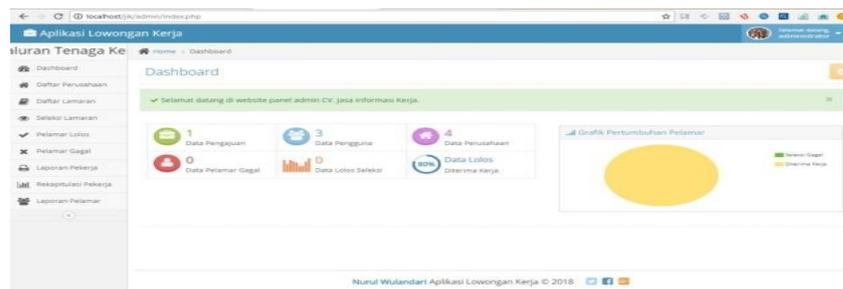
Gambar 8. Halaman Login Admin

### 6) Menu Utama Admin



Gambar 9. Menu Utama Admin

### 7) Halaman Dashboard Admin



Gambar 10. Halaman Dashboard Admin

### 8) Halaman Login Perusahaan



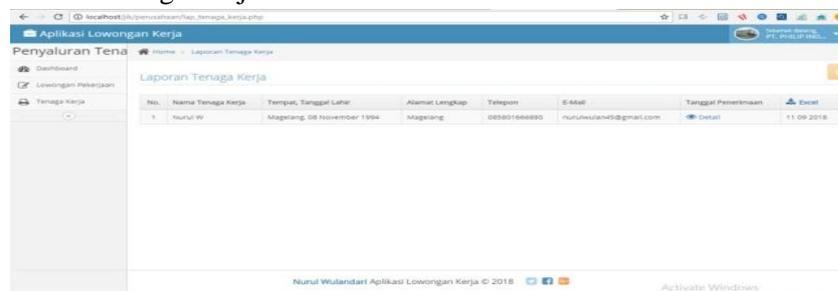
Gambar 11. Halaman Login Perusahaan

## 9) Halaman Lowongan Pekerjaan



Gambar 12. Halaman Lowongan Pekerjaan

## 10) Halaman Tenaga Kerja



Gambar 13. Halaman Tenaga Kerja

## 5. Kesimpulan

### a. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembuatan sistem informasi penyaluran tenaga kerja berbasis web di JIK Magelang yang dilakukan dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Telah dibuat sistem informasi penyaluran tenaga kerja berbasis web di JIK Magelang dengan metode SDLC (*System Development Life Cycle*) di JIK dengan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL sehingga proses administrasi, pendaftaran dan penyaluran tenaga kerja dapat berjalan secara efektif dan efisien.
- 2) Dengan adanya sistem ini dapat membantu canaker dalam memperoleh informasi lowongan pekerjaan dengan cepat (efektif dan efisien). Dari 30 responden 80 persen menyatakan aplikasi penyaluran tenaga kerja berbasis web di JIK dapat membantu dalam mengakses lowongan pekerjaan.
- 3) Dampak positif dari dibuatnya sistem ini adalah dapat membantu mengelola administrasi tenaga kerja di JIK Magelang. Dari semula memerlukan waktu kurang lebih satu bulan menjadi kurang lebih dua minggu.

### b. Rekomendasi

Adapun kekurangan pada sistem penyaluran tenaga kerja berbasis web di JIK, yang dapat dijadikan bahan untuk penelitian berikutnya, yaitu:

- 1) Diharapkan agar sistem informasi penyaluran tenaga kerja berbasis web dapat diaplikasikan di CV. Jasa Informasi Kerja Magelang untuk membantu administrasi yang ada di CV tersebut.
- 2) Peneliti lain dapat mengembangkan agar sistem dapat menampilkan laporan tenaga kerja dengan memfilter tanggal dan bulan yang diinginkan.

- 3) Sistem dapat dikembangkan untuk menampilkan hasil rekapitulasi dengan diagram agar hasil laporan rekapitulasi lebih menarik dan kenaikan ataupun penurunan tenaga kerja disalurkan bisa terlihat dengan jelas.

#### **Daftar Pustaka**

- Al-Fatta, H. (2007). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi untuk Keunggulan Bersaing Perusahaan dan Organisasi Modern*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hamzah, F. (2012). Pembangunan Sistem Informasi Penerimaan Calon Tenaga Kerja Online Berbasis Web Pada Bursa Kerja Khusus SMK Ganesha Tama Boyolali. *Jurnal Speed - 13 FTI UNSA Vol 9 No 2 – Agustus 2012*, ISSN : 1979-9330. Diakses dari <http://ijns.org/journal/index.php/speed/article/download/921/909> tanggal 20 Februari 2018.
- Jogiyanto, H.M. (2009). *Sistem Teknologi Informasi*. Yogyakarta : CV Andi Offset.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Ladjamudin, A. (2005). *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Graha Ilmu : Yogyakarta 3.
- Nurlaili, Anton, & Ummu. (2016). Rancangan Sistem E-Recruitment Berbasis Web Pada PT Geoservices. *Jurnal PROVSKO Vol. 3 No. 2 - 2 September 2016*, ISSN: 2404-7733. Diakses dari [e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/PROVSKO/article/view/27](http://e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/PROVSKO/article/view/27) tanggal 20 Februari 2018.
- Suwarno, Bebas, & Sri. (2015) Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan Berbasis Web Pada Balai Latihan Kerja Boyolali. *Jurnal TIKomSiN Vol 3 No 1 - 2015*, ISSN : 2338-4018. Diakses dari <https://p3m.sinus.ac.id/jurnal/index.php/TIKomSIN/article/view/187> tanggal 20 Februari 2018.
- Swarry, & Meliana. (2013). Sistem Informasi Lowongan dan Lamaran Pekerjaan Berbasis Web Menggunakan APS.NET. *Jurnal Sistem Informasi– 2 September 2013 Vol. 8 No. 2, 2013*, ISSN : 139-148. Diakses dari <https://www.neliti.com/id/publication/219> tanggal 20 Februari 2018.